

**Lista funcțiilor din cadrul Serviciului Direcția Complexul de Acordare Weekei
transparentei veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/2017 pri
plătit din fonduri publice**

Personal contractual

Funcții de conducere

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate
1	DIRECTOR	II	S	13350	1
2	DIRECTOR ADJ.	II	S	12000	1
3	SEF SERVICIU	II	S	10600	2

Funcții de execuție

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradatie	Salariul de Bază
1	INSP.SPEC.	II	S	5	5294
	INSP.SPEC.	II	S	5	5294
	INSP.SPEC.	II	S	1	4569
3	INSP.SPEC.	IA	S	3	7408
4	REFERENT	I	M	5	5512
5	REFERENT	IA	M	5	6041
6	REFERENT	IA	M	4	5893
7	CASIER		M/G	5	4827
8	CASIER		M/G	4	4709
9	CASIER		M/G	3	4594
10	MUNCITOR	I	M/G	5	5294
11	MUNCITOR	I	M/G	4	5164
12	MUNCITOR	I	M/G	3	5038
13	MUNCITOR	I	M/G	2	4798
14	MUNCITOR	II	M/G	5	4672
15	MUNCITOR	II	M/G	3	4446
16	MUNCITOR	III	M/G	5	4485
17	MUNCITOR	III	M/G	2	4064
18	AGENT DE SECURITATE	I	M/G	5	4329
19	AS.MEDICAL		PL	2	4346
20	ÎNGRIJITOR	I	M/G	5	4329
21	ÎNGRIJITOR	I	M/G	4	4223
22	MUNCITOR NECALIFICAT	I	M/G	5	3427
23	MUNCITOR NECALIFICAT	I	M/G	4	3343

	<p>Art.1.din HCL nr. 33 din 07.02.2023 - Prin derogare de la dispozițiile Hotărârii Consiliului Local Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș nr.233/27.07.2017 privind stabilirea sa Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, pentru termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în sensul menținerii în cuprinși în Anexa nr.IX la Legea-cadru nr.153/2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată prevăzute în Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș nr.356/19.12.2017, nr.298</p>
	<p>Art.I alin.(5) din OUG nr.168/2022 ” În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”</p>
	<p>Art. 1 din HG. nr. 1447/2022 din 8 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră."</p>

nd, în vederea asigurării
vind salarizarea personalului

Nr. Beneficiari Spor CFP	Nr. Beneficiari Spor Noapte	Valoare lunară a indemnizației de hrană/angajat	Valoare anuală a voucherelor de vacanță/angajat
		347	1450
		347	1450
		347	1450

Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor CFP 10%	Nr. Beneficiari Spor Noapte	Nr. Beneficiari Spor Handicap 15%	Valoare lunară a indemnizației de hrană/angajat
1	1			347
1				347
1				347
1	1			347
1				347
1				347
1				347
6				347
1				347
1				347
16		5		347
3				347
2				347
1				347
1				347
1				347
2				347
1				347
1		1		347
1				347
4		1		347
1				347
4				347
1		1		347

**ce, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Serviciului
și cu următoarele precizări:**

nr.356/19.12.2017 actualizat prin HCL nr. 172/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcții
ului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice

și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

at. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

steia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul no
ezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

tiințific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

cap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certifi
36 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, re
ial de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art.22 din Legea nr. 153 /2017.

d salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Având
ategoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. I
acordare a acestuia pentru familia ocupațională , de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” , a

n, precum și baza legală a acordării acesteia:

ii de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, c
rația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, S
rivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drept
ublicată, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din I
vernului nr. 168/2022, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în

t în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 18 din Leg
lui nr. 130/2021 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fisca
nd modalitatea de emitere și prelungirea valabilității voucherelor de vacanță, se acordă o singură inde

ondițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar
icipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele munic
în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.,

emiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru
, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor

cal al Municipiului Târgu Mureș nr.298/23.11.2017 privind stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale în perioada de incidență a dispozițiilor art.I alin.(4) din OUG nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare de demnizațiilor persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică locale la nivelul determinat prin înțelegerea nr.1/23.11.2017 și nr.47/25.02.2021, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care per-

at pe țară garantat în plată " Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, și

Valoare anuală a voucherelor de vacanță/angajat
--

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

1450

ile publice și posturile de

opții de 25% din salariul de

și, dacă își desfășoară

catul de încadrare în grad
publicata cu modificările

în vedere Anexa nr.8 lit.
I la Legea-cadru
probat prin H.G. nr.

cu excepția personalului
Serviciului de Protecție și
turile de hrană, în timp de
Legea-cadru nr. 153/2017,
anul 2023, valoarea lunară

Legea nr. 153/2017 privind
al-bugetare, modificarea și
mnizație de vacanță sub

sau, după caz, a
cipiului București, primăria

și fiecare ordonator de
de comandă, a

re a prevederilor art.2 din
nale "Administrație" din
șetare, prorogarea unor
ulțirea coeficienților
blice și contractuale

are care fac parte, potrivit
sonalul ocupă aceeași

garantat în plată, prevăzut
pentru un program normal